



الاتحاد العام للعمال الجزائريين

Union Générale des Travailleurs Algériens

النقابة الوطنية للأساتذة الجامعيين

Syndicat National des Enseignants Universitaires

الفرع النقابي للمركز الجامعي بـ بوجعيل بـ عين تموشنت

Section Syndicale du Centre Universitaire Belhadj Bouchaïb d'Ain Temouchent

عين تموشنت في : 2017/12/20

الرقم : 06/ف.ن.أ.ج / 2017

## بيان هام

إثر الأحداث المؤسفة الأخيرة و التي عصفت بالمركز الجامعي حيث قامت المديرية بترخيص إقامة حفل خاص للطلبة لا ندرى ما مناسبته و الذي تم بطريقة مخلة بالحياء و كأنه ملهي ليلي و المؤسف جدا أن هذه المهرزلة تم نشرها عبر وسائل التواصل الاجتماعي، إضافة إلى التسيب و عدم الإنضباط في تسخير المركز الجامعي (بيداغوجيا و إداريا) دفع أعضاء الفرع النقابي بعقد اجتماع طارئ تحت رئاسة الأمين العام لدراسة الوضعية الكارثية التي آل إليها مركزنا.

فيما يخص برمجة الحفلات الصاخبة و الماجنة فإن الفرع النقابي يندد و يستنكر بكل شدة إلى تحويل حرمنا الجامعي و صرحتنا العلمي إلى ملهي بكل المقاييس و هذا يدفعنا لكي نتساءل عن الإمكانيات التي بحوزة هذه النوادي الطلابية التي تبرمج هذه النوع من الحفلات (منشورات ملوثة من النوع الرفيع، إستضافة فرق محترفة و فنانين ليس لديهم أي علاقة مع الفن)، كما نتساءل عن المناسبة التي برمجت بسببها هذه الحفلات، مع العلم أن يوم الخميس 14 ديسمبر 2017 كان من المفترض يوم مخصص لمساندة القضية الفلسطينية، وفي المقابل عندما يُراد برمجة أي نشاط سواء كان علمي أو ثقافي من طرف بعض الأساتذة في نفس المكان الذي أقيمت فيه تلك الحفلة المسؤومة لا نجد تجاوب مشجع من قبل الإدارة بل في بعض الأحيان تختلف الأذكار غير المفهومة حتى يضطر أصحاب تلك النشاطات إلى تأجيلها أو إلغائها، و السؤال المطروح كيف يمكن برمجة حفلات للطلبة من التاسعة صباحا و هيئة التدريس تسارع الزمن من أجل إتمام برنامج السادس الأول و برمجة الإمتحانات، و السؤال الآخر المطروح، من جهة تصرح الإدارة أنها قد تم تغليطها من طرف مسؤول نادي الطلبة بسبب تغيير نشاط البرنامج الذي كان مسطرا للحفلة، و من جهة أخرى يبرمج يوم 18 نوفمبر 2017 (أي بعد حفلة الخميس) حفل موسيقي آخر بتنشيط ما يسمى بالشاب فتحي، فأين هي المغالطة؟

فيما يخص التسيب و عدم الإنضباط في تسخير المركز الجامعي فإن الفرع النقابي يسجل و بكل مرارة ما

يلي:

أ- إداريا: عبر إعطاء تراخيص لعدد كبير من الإداريين لإتمام دراستهم - و هذا شئ جميل و مطلوب- لكن إعطاء التراخيص لعدد يعتبر شكل عائقا كبيرا في دفع عجلة العمل الإداري و تراكمت المشاكل الإدارية بسبب النقص الفادح في الأعوان الإداريين.

ب- بيداغوجيا: عدم المتابعة الجدية للعمل البيداغوجي و التدريس التي يعتبر من الأولويات الملزمة بها الإدارة أولاً و قبل كل شئ.

تـ. النظافة: للفرع النقابي على هذه القضية لكن دون أي تغيير ملحوظ و عليه يطالب برفع عدد أ尤ان النظافة و ذلك إلى اللجوء إلى مختلف صيغ التوظيف (التوظيف المباشر، ANEM .(DAS

ثـ. من الناحية الأخلاقية: فإن الفرع النقابي يستنكر و بكل شدة على التصرفات المخلة بالأداب العامة من طرف بعض الطلبة (من ناحية التصرفات أو طريقة اللباس) و عليه يشدد على تفعيل المجالس التأديبية و رفع عدد أ尤ان الحراسة (اللجوء كذلك إلى مختلف صيغ التوظيف) و السهر على المتابعة لقيام بمهامهم على أكمل وجه.

إن الفرع النقابي المنضوي تحت لواء الإتحاد العام للعمال الجزائريين و الذي أعطى النفس و النفيس خلال الثورة التحريرية المباركة و العشرينية السوداء و الذي ساند منذ الاستقلال في بناء الدولة الجزائرية لا يمكن إلا أن يتتصدى و بكل قوة و حزم و باستعمال كل الطرق القانونية لإلزام كل مقصّر أو متّهِّع عن أداء الواجب أو المساس بسمعة المركز الجامعي، و هذا واجبنا أمام الله أولاً ثم أمام الوطن.

و أخيراً فإن الفرع النقابي يلزم إدارة المركز الجامعي بأداء واجبها على أكمل وجه كآخر إنذار، و في حالة تقاعس ما، فإن الفرع النقابي بمعية الأساتذة الكرام سيجبرون على اتخاذ كل الإجراءات الالزمة من وقفات و إضرابات كفيلة باستعادة الإستقرار و الإنضباط داخل المركز الجامعي.

## الأمين العام الولائي



### للإعلام :

- نسخة إلى معالي وزير التعليم العالي و البحث العلمي.
- نسخة إلى الأمين العام للنقابة الوطنية للأساتذة الجامعيين.
- نسخة إلى الأمين الولائي للإتحاد العام للعمال الجزائريين.
- نسخة إلى وسائل الإعلام.